

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Ali. 2013. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, Partisipasi Anggaran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Bidang Akuntansi Dan Keuangan Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau. (Diakses Jumat, 11 april 2017). [<http://jurnal.umrah.ac.id/wp-AKUNTANSI-2013.pdf>]. hal 20-24
- Jannah, Annita. dkk. 2015. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Enterpreunership*, Vol 8, No. 2, Oktober 2014. Hal 99-110.
- Bungin, Burhan. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2*. Jakarta: Kencana.
- Posuma, Christilia O. 2013. Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado. *Jurnal EMBA*, Vol 1, No. 4, Desember 2013. Hal 646-656.
- Purwadi, Didik. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Perhutani KPH Mantingan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vol. 13, No 1, juni 2012. Hal 5-12
- Deseler, Gerry. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih Bahasa Benyamin Mulan. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid 2. Jakarta. Phenhallindo.
- Yunus, Eddy. 2009. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai KPPBC tipe Madya Pabean Tanjung Perak Surabaya. *Ekuitas Jurnal Ekonomi dan Keuangan Akreditasi*, No. 110 / DIKTI / kep. 2009. Hal 368-387.
- Leonardo, Edrick. Andreani, Fransisca. 2015. Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kopanitia. *Jurnal manajemen AGORA*, Vol 3, No. 2, Januari 2015. Hal 28-31.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kelima*. Yogyakarta : PT BPFE.
- Siregar, Emir Syahputra. Amri, Syafrudin. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan, dan Komunikasi terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan serta Dampaknya terhadap Kinerja Organisasi Rumah Sakit Ibua dan Anak (RSIA) Banda Aceh, *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. Vol 4, No. 3, Agustus 2015. Hal 49-61.

- Emmyah. 2009. Analisis Faktor-Faktor Kinerja Karyawan Pada Politeknik Negeri Ujung Pandang. *Tesis*. STIA-LAN RI: Makasar.
- Fatmawati, Mahdani. Sofyan Idris. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai IAIN Ar-Raniry Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. Vol 1, No. 1, Agustus 2012. Hal 25-40.
- Hani, Handoko T. 2011. *Manajemen (Edisi Kedua)*. BPFE Yogyakarta.
- Melayu, Hasibuan.P.S.. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Umar, Husein. 2005. *Evaluasi kinerja perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka utama.
- Komang, Jero. Wasana, Hita . 2015. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kinerja Manajerial Bank Perkreditan Rakyat Sekabupaten Gianyar. *E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol 13, No. 3, Desember 2015. Hal- 828-856.
- Logahan, Jerry M. dkk. 2015. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia.Binus Business Review. *Jurnal manajemen*. Vol 3. No. 1, Mei 2012. Hal 573-586.
- Juwita, Kristin. 2011. Analisis Rotasi Pekerjaan Komunikasi Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Eksis*. Vol 6, No 2, Juli 2011. Hal 77-88.
- Kuncoro, Mudrajat. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keenam. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kelima*. Yogyakarta: PT BPFE.
- Moehriono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Monic A. I. 2014. Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Semarang. *Skripsi manajemen*.

- Kuncoro Mudrajat. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi Edisi 3*. Erlangga: Jakarta.
- Roid, Nor. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan, Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada GMT Giri Muria Kudus. *Skripsi Manajemen*.
- Budiman, Novelisa P. 2016. Pengaruh Motivasi, dan Displin Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan (studi Pada PT. Hasjrat Abadi Tandean Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 4, No. 4, September 2016. Hal.321-332.
- Oswald H. F. 2015. Analisis Kompetensi, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulutenggo Area Manado. *Jurnal Emba*. Vol 3, No. 2, Juni 2015. Hal 660-670.
- Panggabean, M. S. 2004. *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan pertama. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- P, Purwandito.dkk. 2015. Pengaruh Kompetensi dan Desain Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus di departemen gigi dan mulut RSUP Dr. mohammad Hoesin Palembang). *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*. Vol 13, No. 4, Desember 2015. Hal 507-524.
- Kemal, Tharig.dkk. 2014. Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan, dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Pembangunan*. Vol 2. No. 3, Juli 2014. Hal 227-360.
- Saputra. 2010. Pengaruh Kompetensi Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Akuntansi Pada Perusahaan Umum Di Surabaya Dan Sidoarjo. *Skripsi Perbanas*: Surabaya
- Simamora. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit bagian penerbitan STIE YKPN. Yogyakarta.
- Santoso, Singgih. 2012. *Metode Penelitian SPSS*. Rineka : Jakarta.
- Sudjana. 2006. *Metode statistis*. Tarsito. Bandung.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Keenambalas. Alfabeta, Bandung.
- Untung, Sriwidodo. 2010. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumber daya Manusia*. Vol 4, No.1, Juni. Hal 47-57.

Wibowo. 2007. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

Murty, Windy Aprilia. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *Jurnal manajemen*. Vol 2. No. 2, July 2012. Hal 215-228.

